

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад №37 с.Раздольное Моздокского района РСО- Алания

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным Комитетом
МБДОУ-детский сад№37
С.Раздольное
И.В. Салозграф
Протокол № 2
От 28.02.2020

УТВЕРЖДЕНО
Заведующая МБДОУ
МБДОУ-детский сад№37
С.Раздольное
Г.В. Выпукина
Приказ от 01.03.2020 № 30



Положение

о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения- детский сад №37 с.Раздольное Моздокского района РСО- Алания

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании ст.335 Трудового Кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012№273-ФЗ, Уставом МБДОУ- детский сад №37 с. Раздольное, Приказом Министерства образования МО от 06.12.2000 №3570»06.330 утверждения положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года»

1.1. Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работником МБДОУ- детский сад №37 с.Раздольное Моздокского района РСО- Алания.

2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическому работнику не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2.2. Время начала и окончания длительного отпуска должны быть установлены таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года. Заявление о предоставлении отпуска в течение учебного года с указанием его продолжительности подаётся руководителю образовательного учреждения до 01.апреля учебного года, предшествующего тому, в течении

которого работник изъявил желание воспользоваться своим правом на длительный отпуск.

2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и по согласованию с администрацией учреждения и формируется приказом заведующей образовательного учреждения.

2.4. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняются:

- место работы (должность)

- педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам.

2.5. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а так же увольнение его по инициативе администрации учреждения, за исключением полной ликвидации учреждения.

Педагогический работник обязан предупредить руководителя учреждения за две недели в письменной форме о прерывании длительного отпуска. Прерывание длительного отпуска приравнивается к полному использованию работником

о

права на данный вид отпуска.

2.7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.

2.8. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.9. Нахождение работника в длительном отпуске не прекращает его права на получение компенсации на приобретение книгоиздательской продукции в размерах, установленных действующим законодательством для педагогических работников. 2.10. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной отпуск за рабочий год.

2.11. В период нахождения в длительном отпуске работник не может работать на условиях совместительства или по гражданскому договору, если данная работа является педагогической.

2.12. Истечение срока действия квалификационной категории в период нахождения работника в длительном отпуске является основанием продления срока ее действия на 1 год.

III. Порядок исчисления стажа непрерывной преподавательской работы

3.1. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией учреждения.

3.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;
- время нахождения в основном и дополнительном отпусках;
- время нахождения в отпусках по беременности и родам;
- время нахождения в командировках;
- повышение квалификации с отрывом от основной работы по направлению работодателя;
- время простоя не по вине работника;
- время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время, когда работник получал пособие по временной нетрудоспособности из средств государственного социального страхования;
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре.

3.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего учебного заведения, если учеба в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательской работе, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию

здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.
- при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

IV. Порядок принятия и внесения изменений и дополнений.

Данное Положение утверждается заведующим МБДОУ по согласованию с педагогическим советом учреждения.

Приложение
к Положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим работникам
образовательного учреждения длительного
отпуска сроком до одного года

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ДО ОДНОГО ГОДА

1. Время работы в нижеперечисленных должностях засчитывается в стаж работы, дающий право на получение длительного отпуска, в объеме, соответствующем не менее ставки заработной платы (суммарно по основному и другим местам работы):
1. Учитель - логопед
 2. Музыкальный руководитель
 3. Воспитатель (включая старшего)
 4. Социальный педагог
 5. Педагог - психолог
 6. Инструктор по физической культуре
2. Время работы в иных должностях работников образовательных учреждений засчитывается в стаж, дающий право на длительный отпуск сроком до 1 года, при условии, если данные работники помимо своей основной работы, выполняемой в объеме ставки (должностного оклада), проводят в течение учитываемого периода работу по должностям, перечисленным в п. 1 приложения (как с занятием, так и без занятия штатной должности), в объемах, соответствующих не менее 1/3 тарифной ставки.